

Відносно функцій уповноваженого з антикорупційної діяльності (АК-уповноважений)

Побудова доброчесної організації неможлива без створення ефективного внутрішнього механізму запобігання корупції, ключову роль у якому відіграє антикорупційний уповноважений. Через діяльність АК-уповноваженого забезпечується системність антикорупційної роботи, своєчасне виявлення корупційних ризиків і практична підтримка керівництва та працівників у питаннях дотримання стандартів доброчесності.

Навіщо АК-уповноважений керівнику?

Для керівника АК-уповноважений є надійним радником, який сприяє доброчесності управлінських процесів, допомагає своєчасно виявляти корупційні ризики та убезпечує організацію від порушень законодавства у сфері запобігання корупції. На практиці це проявляється через низку конкретних функцій, які допомагають керівнику не лише реагувати на ризики, а й працювати на випередження:

Оцінка, виявлення та мінімізація корупційних ризиків.

АК-уповноважений аналізує діяльність органу чи підприємства, виявляє корупційні ризики та допомагає вибудувати систему заходів для їх мінімізації. На основі такого аналізу формується антикорупційна програма або інший внутрішній документ, а надалі АК-уповноважений координує їх виконання та оцінює ефективність запроваджених рішень.

Консультаційна підтримка.

АК-уповноважений надає керівнику органу чи підприємства методичну і консультаційну допомогу з питань застосування антикорупційного законодавства, допомагаючи ухвалювати рішення з урахуванням вимог доброчесності та правових обмежень.

Координація та нагляд.

АК-уповноважений координує реалізацію антикорупційної політики в територіальних органах і підвідомчих установах, а також здійснює контроль за дотриманням ними вимог законодавства у сфері запобігання корупції.

Виявлення та сприяння врегулюванню конфлікту інтересів.

АК-уповноважений своєчасно інформує керівника про виявлений конфлікт інтересів і надає пропозиції щодо заходів, необхідних для його належного врегулювання.

Превенція.

АК-уповноважений візує проекти актів, перевіряючи їх на наявність корупціогенних факторів.

Антикорупційна перевірка кандидатів на посади.

АК-уповноважений сприяє ухваленню доброчесних кадрових рішень, перевіряючи кандидатів та виявляючи обставини, які можуть становити ризик для організації чи спричинити порушення антикорупційного законодавства.

Перевірка контрагентів і партнерів.

АК-уповноважений має право проводити перевірку контрагентів і партнерів з метою виявлення обставин, що можуть створювати корупційні ризики для організації, призводити до порушення вимог антикорупційного законодавства або негативно впливати на її діяльність.

Взаємодія між АК-уповноваженими та НАЗК.

Також АК-уповноважений є важливою сполучною ланкою між органом і Національним агентством. Саме через таку взаємодію забезпечується практичне впровадження антикорупційної політики на інституційному рівні, методична підтримка та належний обмін інформацією. Зокрема, ця взаємодія охоплює такі напрями:

методична взаємодія: АК-уповноважений може звертатися до НАЗК за роз'ясненнями та консультативною допомогою щодо застосування законодавства у сфері запобігання корупції;

імплементация підходів і рекомендацій НАЗК: уповноважений адаптує та впроваджує методичні підходи, стандарти й рекомендації НАЗК у внутрішні документи та практики організації, сприяючи єдності державної антикорупційної політики;

взаємодія у сфері захисту викривачів: у разі виявлення порушення прав чи гарантій викривача або його близьких осіб уповноважений може звернутися до НАЗК для реагування в межах його повноважень;

інформаційний обмін: уповноважений виступає контактною особою для НАЗК під час здійснення заходів контролю, перевірок або опрацювання окремих питань, забезпечуючи надання необхідних документів та оперативний обмін інформацією.

Як АК-уповноважений допомагає працівникам

Антикорупційний уповноважений (або підрозділ) є для органу чи підприємства своєрідним «внутрішнім навігатором» у питаннях запобігання корупції. Для працівників такий фахівець є не тільки тим, хто надає фахових роз'яснень, а й виступає практичною опорою у ситуаціях, коли важливо правильно застосувати вимоги антикорупційного законодавства у щоденній роботі.

Як АК-уповноважений допомагає працівникам?

Індивідуальні консультації.

Надає працівникам роз'яснення щодо застосування антикорупційного законодавства в конкретних ситуаціях, зокрема стосовно обмежень щодо

отримання подарунків, сумісництва та суміщення, спільної роботи близьких осіб, правил фінансового контролю та декларування.

Методична підтримка.

Розробляє внутрішні правила, пам'ятки, рекомендації та алгоритми дій, які допомагають працівникам дотримуватися вимог законодавства у сфері запобігання корупції.

Навчання та просвітницькі заходи.

Організовує навчання, тренінги та інші заходи для підвищення обізнаності працівників щодо вимог антикорупційного законодавства, допомагає їм краще орієнтуватися у практиці його застосування та інформує колектив про актуальні законодавчі зміни.

Сприяння у виявленні та врегулюванні конфлікту інтересів.

Здійснює моніторинг дотримання вимог законодавства у цій сфері, вживає заходів для своєчасного виявлення конфлікту інтересів та допомагає працівникам і керівництву правильно його врегулювати.

Робота з викривачами.

Організовує функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, забезпечує опрацювання таких повідомлень, а також сприяє захисту прав і гарантій викривачів.